



Zertifikat seit 2007  
audit familiengerechte  
hochschule

# Kurzporträt 2023

## Universität Bremen

Bibliothekstraße 1, 28359 Bremen

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 15.03.2023 bestätigt.

Die Universität Bremen ist die einzige staatliche Universität im Land Bremen. Sie ist eine forschungsorientierte Universität mit einem breiten Fächerspektrum, welches direkt aus der Forschung abgeleitet wird. Mit großem Erfolg beteiligt sie sich am Professorinnenprogramm des Bundes; dreimal in Folge erhielten die Gleichstellungskonzepte exzellente Bewertungen.

Aktuell wird in der Universität Bremen ein neues Leitbild entwickelt. Dies erfolgt in einem partizipativen Prozess unter Beteiligung aller Statusgruppen. Der Fokus des neuen Leitbildes liegt auf den Themen Klimawandel und Nachhaltigkeit. Den Aspekten Geschlechtergerechtigkeit, Diversität und Antidiskriminierung kommt darin eine hohe Bedeutung zu.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 3588 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Der Frauenanteil bei den Beschäftigten liegt bei 50 Prozent, von den insgesamt 1805 Studierenden liegt der Frauenanteil bei 53 Prozent. Der Anteil der Professorinnen liegt mit 34 Prozent über dem Bundesdurchschnitt (Stand: 2021).

### Ziel der Re-Auditierung

Die Universität Bremen entwickelt sich weiter zu einer gender- und diversitygerechten Hochschule. Mit dem audit familiengerechte hochschule nutzt sie wertvolle Impulse, um dieses Ziel zu erreichen. Studieren, Forschen, Lehren und Arbeiten sollen auch für Menschen mit Familienaufgaben auf einem hohen Niveau möglich sein. Die Universitätsleitung erwartet von allen Beschäftigten und Studierenden eine Haltung, die von Offenheit, Verständnis und Respekt geprägt ist. Mit dem Dialogverfahren wird für mehr Familien-, Gender- und Diversitätsgerechtigkeit in der Universität sensibilisiert und der Blick für umsetzbare und fördernde Maßnahmen geöffnet.

Stand: 15. März 2023

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Familienservicebüro mit festangestellten Mitarbeitenden
- Ferienprogramme in den Oster-, Sommer- und Herbstferien für Kinder von Beschäftigten und Studierenden
- Dual Career Service
- Welcome Center für Gastwissenschaftler\*innen und Neuberufene mit ihren Familien
- Notfallbetreuungsangebot für Kinder von Beschäftigten und Studierenden
- Würdigung von Familienaufgaben in Berufs- und Qualifikationsbiografien von Bewerber\*innen in Personalauswahl- und Berufungsverfahren
- Modellprojekt: UNIKLEX- Kinderbetreuung flexibel für Wissenschaftler\*innen in der Qualifizierungsphase
- Monatlicher "Pflegestammtisch" für Beschäftigte
- Finanzierung der studentischen Arbeitsgruppe „Familienfreundliches Studium“
- Jährliche Veranstaltung einer „Vereinbarkeitswoche“ mit Themen rund um die Vereinbarkeit von Studium oder Beruf mit Care-Aufgaben

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- In strategischen Entscheidungsprozessen der Universität wird Familiengerechtigkeit mit einbezogen
- Entwicklung und Umsetzung von Personalentwicklungsangeboten für Personalverantwortliche mit Modulen für gender-, familien- und diversitysensibles Führungshandeln
- Workshops und Coachings für Beschäftigte mit Care-Aufgaben
- Sicherstellung des Ferienprogrammes für Kinder von Studierenden
- Intensivierung der Informationen über Maßnahmen und Angebote mit zielgruppenspezifischen Formaten
- Berücksichtigung der verschiedenen Zielgruppen mit Care-Aufgaben bezogen auf alle Diversity-Kategorien
- Prüfung der Studienangebote auf familiengerechte Zeiten
- Etablierung der Notfallbetreuung und des UniKLEX- Angebotes und Überführung in die üblichen Administrationsverfahren
- Etablierung der Vereinbarkeitswoche