

Digitalisierung und Betriebsrat

Seminar bei Professor Dr. Sebastian Kolbe
Wintersemester 2023.2024



Die Digitalisierung durchdringt und verändert nahezu sämtliche Arbeitsprozesse. Damit ergeben sich zwangsläufig auch neue Herausforderungen für die Arbeitnehmervertretungen in Betrieb und Unternehmen: Nicht nur der Arbeitsalltag ist heute digital geprägt, sondern auch der Mitbestimmungsalltag. Online-Wahlen werden diskutiert, sogar praeter legem erprobt. Gremieninterne Abläufe werden nicht erst seit der Corona-Pandemie in digitale Formen überführt. Auf der Meta-Ebene stellt sich die Frage, ob das Mitbestimmungsrecht mit seinen für die Industrialisierung entwickelten Strukturen in dieser heutigen Zeit noch geeignet ist, eine wirksame Teilhabe der Arbeitnehmer an den sie betreffenden Entscheidungen zu gewährleisten.

An einer der Sitzungen wird ein Vertreter des Personalrats der Universität teilnehmen, um exemplarisch zu erläutern,

welche Anforderungen die digitale Transformation an diese spezielle Arbeitnehmervertretung gestellt hat und stellt.

Das Seminar bietet maximal 20 Plätze. Es wird angeboten im Schwerpunktbereich ASR, daher werden Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus diesem Schwerpunkt bei großer Nachfrage bevorzugt behandelt. Abgelegt werden kann in jedem Fall eine Prüfungsvorleistung nach § 31 Abs. 2 Nr. 2 PO im Schwerpunkt ASR.

Termine und Anmeldung

Vorbesprechung am 19.10.2023, 8 Uhr c.t., GW1/A1260

Sitzungen jeweils am Donnerstag, 8–10 Uhr, GW1/A1260

Anmeldung via stud.ip

Mögliche Themen

Elektronische Wahlen im Mitbestimmungsrecht

1. Die elektronische Betriebsratswahl de lege lata: Nichtig oder anfechtbar?
2. Vorzüge elektronischer Betriebsratswahlen de lege ferenda
3. Elektronische Wahlen in der Unternehmensmitbestimmung

Digitale Betriebsratsarbeit

4. Formerfordernisse und Betriebsverfassung – was kann der Betriebsrat digital erledigen?
5. Betriebsrat, Einigungsstelle, Betriebsversammlung – ist die Videokonferenz die Zukunft?
6. Betriebsrat und Social Media – darf der Betriebsrat einen Instagram-Kanal betreiben?
7. Dem Arbeitgeber die KI, dem Betriebsrat die Schreibmaschine? – Welche digitalen Hilfsmittel kann der Betriebsrat für seine Arbeit verlangen?

8. Betriebsrat und Datenschutz - alle Fragen geklärt durch § 79a BetrVG?

Digitale Herausforderungen für den Betriebsrat

9. „Zentrale“ Regelung von IT-Fragen durch den Konzernbetriebsrat
10. Mitbestimmung gegen den „automatisierten“ Arbeitgeber - autonome KI und Betriebsrat
11. Mitbestimmung gegen den Fortschritt - geht die Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG zu weit?
12. Kontrolle Arbeitsschutzes im „mobile office“ durch den Betriebsrat

Strukturelle Herausforderungen der Betriebsverfassung infolge der Digitalisierung

13. Digitale Organisation des Leitungsapparats und Betriebsbegriff
14. Digitale Organisation des Leitungsapparats und Betriebsteilbegriff
15. Autonome Roboter statt Arbeitnehmer - Schwellenwerte im Mitbestimmungsrecht und Digitalisierung
16. Empfiehlt es sich, ein neues Mitbestimmungsrecht für den Einsatz von KI im Betrieb in § 87 Abs. 1 BetrVG aufzunehmen?